

14

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
ЧАГОДОЩЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01.11.2016г.

№ 13

п. Чагода

Об утверждении Положения о  
премировании руководителей  
организаций образования  
Чагодощенского муниципального  
района

В соответствии с решением Представительного Собрания Чагодощенского муниципального района от 25.12.2008 N 101 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Чагодощенского муниципального района", ст.32 Устава района

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителей организаций образования Чагодощенского муниципального района.
2. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения возникшие с 01.09.2016 года.
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и размещению на сайте управления образования Чагодощенского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель управления образования  
Чагодощенского муниципального района



М.О.Яковлева



Утверждено постановлением управления образования Чагодощенского муниципального района от 01 ноября 2016 г. N 13

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о премировании руководителей организаций образования  
Чагодощенского муниципального района  
(далее – Положение)

**I. Общие положения**

1. Положение вводится в целях материального стимулирования руководителей организаций образования Чагодощенского муниципального района. Премирование является поощрением за достижения организации по качественным и количественным показателям в работе и личный вклад руководителя в развитие и совершенствование работы организации.

2. Премия руководителям организаций образования выплачивается из фонда выплат стимулирующего характера, сформированного в организациях образования. Источниками средств, направленных на премирование, являются ассигнования организации.

**II. Показатели премирования**

3. Премирование руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций и организаций для детей дошкольного и младшего школьного возраста

Премирование руководителей производится за успешную организацию образовательной деятельности, применение современных технологий обучения и воспитания, обеспечивающих высокое качество образовательного процесса.

1) Премирование руководителей по результатам работы за квартал производится за выполнение в текущем квартале следующих показателей:

осуществление эффективного руководства образовательной деятельностью организации;

эффективное использование современных образовательных технологий;

организация деятельности, направленная на профилактику здоровья детей, отсутствие случаев травматизма среди обучающихся, воспитанников и работников организации;

осуществление эффективного руководства финансово-хозяйственной деятельностью организации;

организация деятельности, направленной на профилактику правонарушений среди обучающихся.

2) Премирование руководителей за учебный год (с 01 сентября по 31 августа) производится за выполнение следующих показателей:

качество и общедоступность образования в образовательной организации;

участие воспитанников и обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях различного уровня и их результативность;

обеспечение современных условий организации образовательного процесса (кадровое, материально-техническое и др.).

4. Премирование руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций дополнительного образования:

Премирование руководителей производится за успешную руководящую работу, организацию содержательного досуга, применение передовых методов обучения и воспитания, обеспечивающих высокое качество образовательного и воспитательного процесса в соответствии с требованиями образовательных программ.

1) Премирование руководителей по результатам за квартал производится за выполнение в текущем квартале следующих показателей:

осуществление эффективного руководства образовательной деятельностью организации;

осуществление эффективного руководства финансово-хозяйственной деятельностью организации;

организация деятельности, направленной на профилактику правонарушений среди несовершеннолетних;

качество и общедоступность дополнительного образования в организации.

2) Премирование руководителей за учебный год (с 01 сентября по 31 августа) производится за выполнение следующих показателей:

эффективная реализация образовательной программы;

систематическая работа, направленная на привлечение обучающихся к участию в конкурсах, соревнованиях различного уровня и их результативность;

обеспечение сохранности контингента обучающихся;

обеспечение современных условий организации образовательного процесса (кадровое, материально-техническое и др.).

5. Размеры и порядок премирования руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, организаций для детей дошкольного и младшего школьного возраста, организаций дополнительного образования.

1) Премии за квартал по настоящему Положению выплачиваются в размере до 1 должностного оклада из фонда выплат стимулирующего характера, сформированного в организациях.

2) По результатам работы за учебный год премии выплачиваются в размере до 2-х должностных окладов из фонда выплат стимулирующего характера, сформированного в организациях.

3) За выполнение заданий особой сложности и особо важных заданий размер премии (за квартал, за учебный год) верхними пределами может не ограничиваться.

4) Размер премии за квартал производится по итогам работы за текущий квартал, за учебный год – по итогам работы за учебный год в соответствии с индикаторами, утвержденными распоряжением управления образования Чагодощенского муниципального района.

5) При недостаточности денежных средств в фонде оплаты труда размер премии может быть уменьшен.

6) Для оценки профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций управлением образования создается экспертная комиссия.

7) Основанием для начисления и выплаты премии за квартал и учебный год является распоряжение управления образования, подготовленное по результатам отчетов о выполнении показателей премирования, которые организации представля-

ют в управление образования не позднее 10 числа месяца, следующего за текущим кварталом (годом).

8) Деятельность руководителей образовательных организаций района по каждому из показателей оценивается баллами в соответствии с индикаторами, утвержденными распоряжением управления образования Чагодощенского муниципального района.

9) Премия не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

- временной нетрудоспособности;
- отпусков без сохранения заработной платы;
- очередных и учебных отпусков;
- повышения квалификации.

10) Руководителям, проработавшим неполный период, за который производится выплата премии, и прекратившим трудовой договор в связи с переводом на другую работу в образовательную организацию, выходом на пенсию, увольнением в связи с ликвидацией организации, сокращением штата и по другим уважительным причинам, выплата премии производится из расчета времени, фактически отработанного в данном периоде.

11) Помимо премий за показатели, указанные в разделе 1,2 настоящего Положения, руководителям могут выплачиваться единовременные вознаграждения (за проведение конференций, семинаров, а также в связи с юбилейными датами организации, руководителя, награждением руководителя государственными и ведомственными наградами, профессиональным праздником Международным Днем учителя и другими профессиональными праздниками, Днем защитника Отечества, Международным женским днем).

Единовременные вознаграждения руководителям организаций выплачиваются по распоряжению управления образования района за счет экономии по фонду оплаты труда организаций.